

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о корпоративном управлении (шефстве)**  
**ГККП «Шымкентский аграрно-технический колледж» Управления образования**  
**города Шымкент**

Акимат города Шымкент, в лице Первого заместителя акима Мұқан Шынғыс Жұмабекұлы, Товарищество с ограниченной ответственностью ТОО «Altai Building LTD», в лице директора Хайитметов Санжар Муратбаевич, Государственное коммунальное казенное предприятие «Шымкентский аграрно-технический колледж», в лице исполняющего обязанности директора Калыбаев Нурбай Жиенбекулы, далее именуемые Сторонами, заключили Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для экономики региона и рынка труда в целом.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы «Развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы», Государственной программы форсированного индустриально инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

### **1. Основные направления сотрудничества**

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий и организаций на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.
2. Создание корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров колледжа.
3. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.
4. Содействие в развитии учебно-материальной базы колледжа.
5. Официальное информирование всех сторон участников данного Соглашения о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.
6. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение. но представляющих взаимный интерес.
7. Размещение материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров, а также по исполнению обязательств настоящего Соглашения на официальных сайтах Сторон.

### **2. Обязательства сторон**

#### **Акимат города Шымкент**

1. Осуществление руководства и контроль за организационным, правовым, информационно-аналитическим, консультативным и материально-техническим обеспечением.
2. Содействие в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.
3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров **содействовать:**
  - внедрению инновационных технологий обучения;
  - выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения;
  - организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям

обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров;
- в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- укрепление материально-технической базы колледжа;
- формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров;
- организации прохождения производственной практики обучающихся колледжа;
- обеспечению предприятий города высококвалифицированными кадрами;
- в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов, в том числе чемпионата «WordSkill3».
- в присуждении именной стипендии лучшим студентам и преподавателям колледжа;
- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: Распределение и контроль за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, контроль исполнения плана Стратегического развития колледжа.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи. принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

7. При необходимости задействовать компетентные структуры и подразделения для создания и работы регионального совета по развитию технического и профессионального образования, комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

#### **Товарищество с ограниченной ответственностью «Altai Building LTD»**

1. Консультирование и контроль за организационным, правовым, информационно-аналитическим и материально-техническим обеспечением колледжа.

2. Содействие в установлении партнерских отношений между предприятием и колледжем.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:

- внедрению инновационных технологий обучения в учебный процесс колледжа;
- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов на базе предприятия в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров с участием ведущих компаний различных отраслей экономики;
- в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- модернизации учебного оборудования и материально-технической базы колледжа;

- в определении потребностей в кадрах для формирования и размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием;

- размещению обучающихся колледжа на базе предприятия с целью проведения производственной, технологической и преддипломной практики;

- в подготовке высококвалифицированных кадров для предприятий города;

- в предоставлении расходного материала необходимого участникам для проведения чемпионата профессионального мастерства «\Yog1cl8kill15».

- в изыскании средств для присуждения именной стипендии лучшим студентам и преподавателям колледжа;

- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят:  
Распределение и контроль

за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, а также контроль за реализацией Стратегического плана развития колледжа.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей на предстоящие годы.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать активные меры по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа.

7. При необходимости принимать участие в работе регионального совета по развитию технического и профессионального образования, комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

### **ГККП «Шымкентский аграрно-технический колледж» обязуется:**

1. Исполнение поручений руководства. Несение ответственности по организационным, правовым, информационно-аналитическим вопросам и материально-техническим обеспечением.

2. Установление партнерских отношений между колледжем и работодателями.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров

#### **колледж обязуется:**

- внедрять в учебный процесс рекомендации по инновационным технологиям обучения от предприятия партнера;

- внедрять в учебный процесс учебники нового поколения;

- организовать преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации. Внедрять рекомендации от специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства. с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проводить конференции, встречи, круглые столы, семинары по вопросам подготовки кадров отвечающих потребностям технологического процесса:

- активно принимать участие в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- обеспечить сохранность материально-технической базы колледжа;

- размещать государственный образовательный заказ на подготовку кадров;

- в соответствии с графиком учебного процесса направлять студентов для прохождения производственной практики на базе предприятия;

- вести подготовку специалистов для обеспечения предприятий города высококвалифицированными кадрами;

- своевременно проводить различные конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов, в том числе чемпионата «WordSkills»

- предоставлять партнерам данного Соглашения списки лучших студентов и преподавателей колледжа для присуждения именной стипендии;

- освещать в мессенджерах, социальных сетях и сайте колледжа результаты реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости содействовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: Распределение и контроль за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, контроль исполнения плана Стратегического развития колледжа.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи. принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

7. При необходимости содействовать работе: регионального совета по развитию технического и профессионального образования: комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

### **3.Срок действия, внесения изменений и дополнений в Соглашение**

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения

и дополнения, которые оформляются путем составления протоколов, подмисываемых полномочными представителями Сторон и чвляющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, и действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой сторон и имеет одинаковую юридическую силу.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о корпоративном управлении (шефстве)**  
**ГККП «Шымкентский аграрно-технический колледж» Управления образования**  
**города Шымкент**

Акима́т города Шымкент, в лице Первого заместителя акима Мұқан Шыңғыс Жұмабекұлы, Товарищество с ограниченной ответственностью «Alliance Building» ЖШС, в лице директора Кадиров Аббосхон Аклханович, Государственное коммунальное казенное предприятие «Шымкентский аграрно-технический колледж», в лице исполняющего обязанности директора Калыбаев Нурбай Жиенбекулы, далее именуемые Сторонами, заключили Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для экономики региона и рынка труда в целом.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы «Развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы», Государственной программы форсированного индустриально инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

### **1. Основные направления сотрудничества**

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий и организаций на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

2. Создание корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров колледжа.

3. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

4. Содействие в развитии учебно-материальной базы колледжа.

5. Официальное информирование всех сторон участников данного Соглашения о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

6. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7. Размещение материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров, а также по исполнению обязательств настоящего Соглашения на официальных сайтах Сторон.

### **2. Обязательства сторон**

#### **Акима́т города Шымкент**

1. Осуществление руководства и контроль за организационным, правовым, информационно-аналитическим, консультативным и материально-техническим обеспечением.

2. Содействие в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров **содействовать:**

- внедрению инновационных технологий обучения;

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям

обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров;

- в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- укрепление материально-технической базы колледжа;
- формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров;
- организации прохождения производственной практики обучающихся колледжа;
- обеспечению предприятий города высококвалифицированными кадрами;
- в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов, в том числе чемпионата «WordSkills»
- в присуждении именной стипендии лучшим студентам и преподавателям колледжа;
- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: Распределение и контроль за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, контроль исполнения плана Стратегического развития колледжа.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи. принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

7. При необходимости задействовать компетентные структуры и подразделения для создания и работы регионального совета по развитию технического и профессионального образования, комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

**Товарищество с ограниченной ответственностью ««Alliance Building» Консультирование и контроль за организационным, правовым, информационно-аналитическим и материально-техническим обеспечением колледжа.**

1. Содействие в установлении партнерских отношений между предприятием и колледжем.

2. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:

- внедрению инновационных технологий обучения в учебный процесс колледжа;
- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов на базе предприятия в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров с участием ведущих компаний различных отраслей экономики;
- в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- модернизации учебного оборудования и материально-технической базы колледжа;

- в определении потребностей в кадрах для формирования и размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием;

- размещению обучающихся колледжа на базе предприятия с целью проведения производственной, технологической и преддипломной практики;

- в подготовке высококвалифицированных кадров для предприятий города;

- в предоставлении расходного материала необходимого участникам для подготовки и проведения чемпионата профессионального мастерства «\Yoglc18ki115».

- в изыскании средств для присуждения именной стипендии лучшим студентам и преподавателям колледжа;

- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

3. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят:

Распределение и контроль

за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, а также контроль за реализацией Стратегического плана развития колледжа.

4. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей на предстоящие годы.

5. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать активные меры по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа.

6. При необходимости принимать участие в работе регионального совета по развитию технического и профессионального образования, комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

#### **ГККП «Шымкентский аграрно-технический колледж» обязуется:**

1. Исполнение поручений руководства. Несение ответственности по организационным, правовым, информационно-аналитическим вопросам и материально-техническим обеспечением.

2. Установление партнерских отношений между колледжем и работодателями.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров

#### **колледж обязуется:**

- внедрять в учебный процесс рекомендации по инновационным технологиям обучения от предприятия партнера;

- внедрять в учебный процесс учебники нового поколения;

- организовать преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации. Внедрять рекомендации от специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проводить конференции, встречи, круглые столы, семинары по вопросам подготовки кадров отвечающих потребностям технологического процесса:

- активно принимать участие в установлении международного сотрудничества по вопросам внедрения передового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- обеспечить сохранность материально-технической базы колледжа;

- размещать государственный образовательный заказ на подготовку кадров;

- в соответствии с графиком учебного процесса направлять студентов для прохождения производственной практики на базе предприятия;

- вести подготовку специалистов для обеспечения предприятий города высококвалифицированными кадрами;

- своевременно проводить различные конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов, в том числе чемпионата «\7ogk l&ki l l\$».

- предоставлять партнерам данного Соглашения списки лучших студентов и преподавателей колледжа для присуждения именной стипендии;

- освещать в мессенджерах, социальных сетях и сайте колледжа результаты реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем при его необходимости содействовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: Распределение и контроль за использованием ресурсов поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, контроль исполнения плана Стратегического развития колледжа.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

7. При необходимости содействовать работе: регионального совета по развитию технического и профессионального образования: комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

#### **3.Срок действия, внесения изменений и дополнений в Соглашение**

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения

и дополнения, которые оформляются путем составления протоколов, подмисываемых полномочными представителями Сторон и чвляющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, и действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой сторон и имеет одинаковую юридическую силу.